



SWOT АНАЛИЗА НА СТРАТЕШКИОТ ПЛАН НА МИНИСТЕРСТВОТО ЗА ТРУД И СОЦИЈАЛНА ПОЛИТИКА ЗА 2023-2025 ГОДИНА

SWOT¹ претставува анализа на внатрешни предности и слабости на Стратешкиот план на МТСП за фискалниот период 2023-2025 година, како и можности и закани коишто доаѓаат од надвор. SWOT анализата е изготвена за идентификација на силните и слабите страни, на предизвиците и заканиите на Стратешкиот план на МТСП за фискалниот период 2023-2025 година, со цел да се предвидат активностите што треба да се преземат, да се подобрат силните страни, да се елиминираат слабостите, да се искористат предизвиците, да се оневозможи остварување на заканиите или барем да се намали нивното влијание.

При разработување на SWOT анализата, земени се во предвид слабите страни или заканиите, со наше правилно насочување, да бидат претворени во силни страни и предизвици, кои Министерството може да ги искористи за подобрување и постигнување на предност во севкупниот развој на политиките кои се имплементираат во овој орган на управа.

Со помош на SWOT анализата, се направи скенирање на внатрешните и надворешните влијанија, на опкружувањето во кое дејствува Министерството, како и неговите релации со останатите сегменти, системи и потсистеми, со кои се гарантира социјалната и материјалната сигурноста на граѓаните.

Со SWOT анализата се испитуваа силните страни и слабостите, наспроти можностите и ризиците од опкружувањето и притоа се користеше како аналитичко средство со која се направи првиот чекор во дефинирање на постојната и посакуваната состојба.

Во анализата, земена е во предвид временската димензија и во тој контекст силните и слабите страни се третираани низ призмата на сегашноста, втемелена на минатото, додека искористувањето на можностите (предизвиците) за елиминирање на заканиите (ризиките), кои ќе ни ја претставуваат иднината за креирање и имплементација на политиките на МТСП.

Во рамки на SWOT анализата се опсервираше институцијата, нејзината внатрешна структура, надлежноста, одговорноста, силните и слабите страни, капацитетите-човечките и материјалните ресурси, опрема со која располага, условите за работа, заканиите и предизвиците со кои се соочува МТСП во секојдневното работење.

¹ S=STRENGTHS, еквивалент на македонски јазик значи- СИЛНИ СТРАНИ
W=WEAKNESSES, еквивалент на македонски јазик значи-СЛАБОСТИ
O=OPORTUNITIES, еквивалент на македонски јазик значи-МОЖНОСТИ
T=THREATS, еквивалент на македонски јазик значи-РИЗИЦИ

Преку SWOT анализата, успешно се согледаа интерните и екстерните фактори кои влијаат врз креирањето и имплементацијата на политиките во МТСП, консеквентно на тоа мисијата, визијата, приоритетите и целите, се усогласија со целокупното опкружување.

Со SWOT анализата, се утврди моменталната стратешка позиција на МТСП (по одделни програми и потпрограми), врз основа на која се направи согледување, која стратегија најдобро и најефикасно одговара за креирање и имплементирање на политиките од овој домен. Ова значи дека Стратешкиот план може да се имплементира на адекватен начин, со цел проактивно да се согледа позицијата на Министерството.

СИЛНИ СТРАНИ:	ПРЕДИЗВИЦИ:
<ul style="list-style-type: none"> • Донесени стратешки документи; • Јасна законска регулатива, усогласена со меѓународните и европските стандарди; • Транспарентен и партиципативен принцип при креирање и имплементација на политиките; • Соработка со меѓународните органи, институции и НВО, експерти од соодветна област и социјални партнери при креирањето на политиките и законите; • Евалуација на ефекти од имплементација на одделни законски прописи и стратешки документи; • Големо работно искуство на вработените во креирањето и имплементацијата на политиките; • Интеграција во општеството на лицата изложени на социјален ризик, преку развиени форми на социјална заштита; • Развиена мрежа на социјални услуги достапност на права на социјалната заштита и воспоставена мрежа за институционални механизми за родова еднаквост на локално и национално ниво; • Навремено преземање на мерки за поведување на прекршочни и кривични постапки за непочитување на 	<ul style="list-style-type: none"> • Отпочнување на процесот на screening на усогласеноста на македонското со законодавството со ЕУ. • Намалување на стапката на невработеност и зголемување на стапката на вработеност; • Воспоставен систем на даватели на услуги (општини, здруженија и приватни провајдери); • Намалување на неформалната економија; • Намалување на неусогласеноста помеѓу потребите на пазарот на трудот и образовната политика; • Унапредување на социјалниот дијалог и воспоставените капацитети и механизми за зајакнување на трипартитниот и бипартитниот социјален дијалог. Колективно преговарање и мирно решавање на работните спорови. • Понатамошно унапредување на воинституционалните и институционалните форми за заштита; • Унапредување на стручната работа во институциите за примена на прописите од надлежност во делокругот на своето работење; • Поттикнување на корисниците за објективно пријавување на материјалната состојба;

<p>законите и подзаконските акти;</p> <ul style="list-style-type: none"> • Надзор врз законитоста на работењето на институции под ингеренции на МТСП; • Експедитивно и ефикасно постапување на Комисијата за ревизија на наод, оценка и мислење, за утврдување на инвалидност, односно неспособност за работа; • Билатерална соработка со европските и воневропските земји (склучување на договори за социјално осигурување) • Редовно сервисирање на исплатата на пензиите; • Воспоставен систем на згрижување и воспитание од предучилишна возраст во функција на раниот детски развој на детето; • Оформен тим со различно искуство за планирање на спроведување на проекти; • Воспоставена структура со знаење за подготовка и спроведување на проекти финансирани од ЕУ; • Стекнато искуство во досегашните процеси на евро-интеграција и соработката со институциите на Европската комисија, МОТ, Светска банка, ООН и др.; • Финансиска и техничка поддршка на ЕУ, МОТ, УНДП и други развојни партнери во речиси сите сфери на делување на МТСП (поддршка на реформите во социјална заштита, пазар на труд и програми и мерки за вработување, заштита на деца, неформална економија и подобрување на условите за работа, социјален дијалог); • Развиена билатерална соработка со меѓународни организации; • Поттикнување на вработеноста преку имплементација на активни политики за вработување; • Организационо – технички мерки и 	<ul style="list-style-type: none"> • Воспоставување на систем за координација и размена на информации на локално и национално ниво; • Поголема социјална вклученост на лицата во социјален ризик и нивна активација на пазарот на трудот; • Поттикнување и давање на поддршка на општините и приватниот сектор (приватни и физички лица) за изградба на нови капацитети и развој на социјални услуги, како и реконструкција и адаптација на постојните капацитети за социјална заштита; • Подигање на свеста на населението и субјектите за потребите од поголема достапност на услуги од социјална заштита; • Проактивно вклучување на НВО секторот во креирање и имплементација на политики; • Склучување на договори за социјално осигурување со земјите до кои е доставена иницијатива за започнување на истите; • Флексибилни услови за пензија и државна социјална пензија; • Вклучување на поголем број на деца од популацијата од 0 до 6 години живот во нови детски градинки, како и проширување на постоечките капацитети (реконструкција и адаптација на јавните детски градинки, како и на други објекти и просторни услови) и воспоставување на систем и развој на алтернативни форми за згрижување на деца; • Доближување на детските градинки до поголем број на население, со посебен акцент на руралните средини; • Вклучување во системот на згрижување и воспитание на деца 3-6 години од предучилишна возраст во центрите
---	---

<ul style="list-style-type: none"> • Воспоставен Ресурсен центар за родово одговорно буџетирање и креирање политики. 	<p>за ран детски развој, во средини каде нема детски градинки;</p> <ul style="list-style-type: none"> • Давање услуги за чување и нега на деца од предучилишна возраст (на повик) од страна на Агенција; • Понатамошно подигнување на нивото на стручноста и компетенциите во извршување на работите во дејноста, преку воспоставен систем на лиценцирање, полагање на стручни испити и задолжителни обуки за дополнителна едукација за вработените; • Овозможување на правни субјекти (компаниии) за своите вработени да основаат детски градинки/ центри за ран детски развој во рамки на правниот субјект; • Понатамошно подобрување на финансиската состојба, поедноставување на постапките за остварување на права за лицата во различни видови на социјален ризик; • Понатамошна подготовка и имплементација на заеднички хоризонтални политики и стратешки документи; • Подобрување на систем за координација и дисеминација на информации за хоризонтални и вертикални политики; • Понатамошно подобрување за разбирање и пристап кон прашањата на еднаквост и недискриминација од страна на сите релевантни чинители, при креирање на родово сензитивни политики и унапредување на системот за социјална сигурност; • Зголемување на буџетските средства за имплементација на активностите произлезени од стратешките документи; • Изрекување на прекршочни казни согласно Законот за
---	---

	<p>еднакви можности, на субјектите кои не ги почитуваат одредбите за родова еднаквост и недискриминација;</p> <ul style="list-style-type: none"> • Соодветна вклученост и координација на релевантните сектори во Министерството и институции во процесот на подготовка и имплементација на програмите поврзани со ЕУ интеграција; • Координација на активностите финансирани од разни извори (буџетски средства, странски донации) за остварување на стратешките цели; • Искористување на ЕУ помошта за исполнување на приоритетите (реформите) на Влада на РСМ и финансирање на политики; • Мобилизирање на администрацијата во процесот на билатерален скрининг и ажурирањето на домашното со европското законодавство и • Надградба на информатичко- комуникациската технологија согласно актуелните трендови
ЗАКАНИ:	
<p>СЛАБИ СТРАНИ:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Одлив на професионален и обучен кадар од министерството (пензионирање, заминување), кое негативно влијае врз капацитети за квалитетно и навремено извршување на политиките кои се креираат во МТСП • Недоволни буџетски средства за имплементација на политиките од доменот на МТСП; • Недоволни капацитети за обезбедување на соодветна примена на законите и креирање на политики според тековните состојби; • Недоволна ефикасност, координација, усогласеност на институциите, во доменот на политиките на МТСП; 	<ul style="list-style-type: none"> • Влијание на надворешните економско-политичките случувања врз креирање, имплементација на политиките од доменот на МТСП; • Неповолните влијанија на здравствено-економската криза предизвикана од ширењето на заразата од коронавирусот и пандемијата COVID 19 врз различните области во доменот на дејствувањето на МТСП (пазарот на трудот, социјалната сигурност, социјалната заштита и др.) • Неможност за воспоставување на писмени доставки до сторителите на прекршоците, од страна на институциите за достава;

<ul style="list-style-type: none"> • Недоволно развиен социјален дијалог на сите нивоа, неусогласен и некоординирани предлози на социјалните партнери; • Недостиг на иницијатива од засегнатите страни за подготовка, спроведување на политиките за вработување и социјална инклузија; • Недоволни човечки и просторни ресурси, како и обученост на административните службеници; • Дефицит на податочна евиденција и анализа на статистичките податоци; • Континуиран увид на стручните лица на дел од центрите за социјална работа, заради утврдување на фактичката состојба на корисниците на социјални материјални права и услуги; • Дефицит на мотивираност кај институциите за имплементација на хоризонтални политики; • Нецелосно искористување на сите расположливи средства од ЕУ помошта (ИПА); • Недоволно сензибилност кај институциите и кај граѓаните во однос на прашањата на еднаквост и недискриминација за поедини групи од населението; • Ограничено и слабо учество на секторите/ институциите корисници во подготовка и следење на проектите/програми финансирани од ЕУ од хоризонтална и вертикална поврзаност; • Континуираност за обуки за нови информатичко комуникациски технологии, градежништвото и ентериерното уредување на просторот; • Бавен интернет пристап; • Минимален услови и технички капацитети за 	<ul style="list-style-type: none"> • Стареење на населението, миграција и намалување на работната сила; • Солвентноста на првиот пензиски столб; • Дефицит на мрежа за прибирање и дисеминација на адекватни податоци за ранливите категории од населението на национално и локално ниво; • Сензибилност и обученост на човечките ресурси на поодделни институции за познавањето на проблематиката од областа на демографските политики и нивно креирање во РСМ; • Незаинтересираност од страна на институциите за прашањето на половата еднаквост и недискриминација; • Непостоење на родово разделена статистика во сите области како на национално така и на локално ниво; • Неможност за изнаоѓање на одржливи решенија за лицата со признат статус на бегалци и мигранти; • Промена на правилата во фаза на имплементација на програмите/проектите (пр. наметнување на дополнителни предуслови од страна на донаторот -ЕУ); • Сложени и обемни правила за имплементација на програмите финансирани од ЕУ; • Вклученост на повеќе институции во имплементацијата на ИПА програмите, што налага време и активност за координација и усогласување и негативно се одразува на брзината на реализација на проектите; • Ненавремено исполнување на обврските во делот на донесување и следење на секторските политики и донаторска координација; • Непостоење на disaster recovery plan и • Чести промени на законските прописи.
---	--



[Faint handwritten signature]

[Faint, illegible text, possibly a stamp or official notice]